

Übergangsberatung 50Plus

Übergangsberater 50Plus ausbilden und in der praktischen Arbeit unterstützen

Übergangsberatung 50Plus ist ein Beratungsmodell für Unternehmen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ermittelt werden individuelle Wünsche, Bedürfnisse und Kompetenzen für die Arbeitsfähigkeits- und Gesundheitserhaltung (Age Management). Verbunden werden die Erkenntnisse mit den jeweiligen Unternehmenszielen. Eingeleitet und umgesetzt werden konkrete Maßnahmen. Ziel ist es, älter werdende Belegschaften zu motivieren und ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten und auszubauen, ihre Kompetenzen aktiv zu nutzen. Unternehmen werden dadurch attraktiver für ihre Kunden wie auch bei der Gewinnung von Arbeitskräften.

Die Situation

Der Übergang zwischen den Lebensphasen **Arbeit und Rente** ist mit einer Vielzahl von Herausforderungen verbunden. Viele Beschäftigte jenseits der 50 haben keine strategische Vorstellung davon, wie sich ihre berufliche und persönliche Zukunft vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklungen gestalten wird. Viele werden künftig bis zur Rentenaltersgrenze im Arbeitsverhältnis bleiben, um ihre finanzielle Situation bewältigen zu können. Zudem führt der zunehmende Wegfall von Frühverrentungsmodellen zu längeren Arbeitszeiten. Längere Lebensarbeitszeiten erfordern jedoch ständige Veränderungsbereitschaft und Überlegungen zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit. Lebensentwürfe müssen neu definiert werden. Arbeitnehmer und Unternehmen müssen ihre Wünsche und Ziele neu aufeinander abstimmen.

Bei dem zunehmenden Fachkräftemangel müssen Unternehmen ihre Produktivität immer häufiger mit Beschäftigten 50Plus sichern. Da bisher Erfahrungen im Umgang mit überwiegend älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weitgehend fehlen, müssen viele Fragestellungen beantwortet werden. Vom Führungsverhalten über die Arbeitsorganisation bis hin zu

Kompetenzerhalt und Wissenstransfer – Unternehmen müssen auf breiter Front Veränderungsprozesse initiieren und das Personalmarketing darauf abstimmen.

Der Lösungsansatz

Das innovative und bisher einzigartige Beratungsmodell zur Übergangsberatung 50Plus basiert auf systemischen sowie lösungsfokussierten Ansätzen. Die meisten Unternehmen sind komplexe Gebilde mit vielfältigen Dynamiken. Veränderungsprozesse sind für sie nur dann erfolgreich, wenn neben der Arbeit an Strukturen und Prozessen auch mit sozialen Systemen zusammengearbeitet wird, dass Lösungen mit den Menschen im Unternehmen entwickelt und umgesetzt werden. Das Übergangsmanagement schaut auf das ganze Unternehmen, auf Teile und vor allem auf die einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Eine besondere Bedeutung im Übergangsmanagement haben die individuellen Gespräche mit Beschäftigten 50Plus hinsichtlich ihrer beruflichen und privaten Ziele. Themen sind die Handlungsfelder „Ziel- und Lebensentwurf“, „soziales Umfeld und Familie“, „Gesundheit“, „Kompetenzen und Bildung“, „Finanzen, Recht Zuverdienst“ sowie „Wohnen 50Plus“. Diese Gespräche geben Impulse für zielorientierte Aktivitäten, ermitteln Stärken und Wünsche der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. An der frühzeitigen Lebenszielplanung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter orientieren sich die weiteren Entwicklungsbedarfe in den betroffenen Unternehmen.

Diese analytische wie systematische Vorgehensweise gewährleistet, dass die individuellen Wünsche, Bedürfnisse und Entwicklungsperspektiven der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den Zielen des Unternehmens in Einklang gebracht werden. Die Kongruenz beider Perspektiven ist wesentliche Voraussetzung dafür, den demografischen Wandel auf individueller wie auf betrieblicher Ebene erfolgreich zu gestalten.

Die Übergangsberatung 50Plus unterstützt ein individuelles Erreichen von Zielen ebenso wie eine alter(n)sgerechte innovationsfähige Arbeitswelt, indem aus den geclusterten Einzelergebnissen der Gespräche mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zielorientierte Maßnahmen im Unternehmen entwickelt und umgesetzt werden. Die langfristigen Personal- und Wachstumsperspektiven des Unternehmens werden nachhaltig gesichert.

Nutzen für Unternehmen:

Unternehmen erhalten Unterstützung in dem Prozess, mit überwiegend älteren Beschäftigten die Innovation und Produktivität des Unternehmens zu sichern.

- Sie erhalten eine Analyse der Motivations- und Arbeitsbewältigungssituation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um 50Plus.
- Die Zukunftsorientierung stellt durch ihre wertschätzende Ausrichtung ein wichtiges Instrument der Mitarbeiterbindung dar.
- Im Rahmen einer systemischen Beratung werden Unternehmen darin unterstützt, eine strategische Neuausrichtung für ihr Personalmarketing mit den passenden Maßnahmen zu implementieren.
- Die Mitarbeiterproduktivität 50Plus wird durch einen Motivationsschub deutlich angehoben.
- Unternehmen erfahren durch eine gezielte Personalpolitik, die lebensphasenorientiert ausgerichtet ist, eine höhere Arbeitgeberattraktivität.
- Durch die Fokussierung auf die Kompetenzen der Mitarbeiter 50Plus und dazu passende Herausforderungen wird eine hohe Arbeitszufriedenheit erreicht, die u. a. mit der Senkung von Fehlzeiten einhergeht.



Akademie 50Plus GmbH
 Goethering 7
 49074 Osnabrück
 www.akademie50plus.de

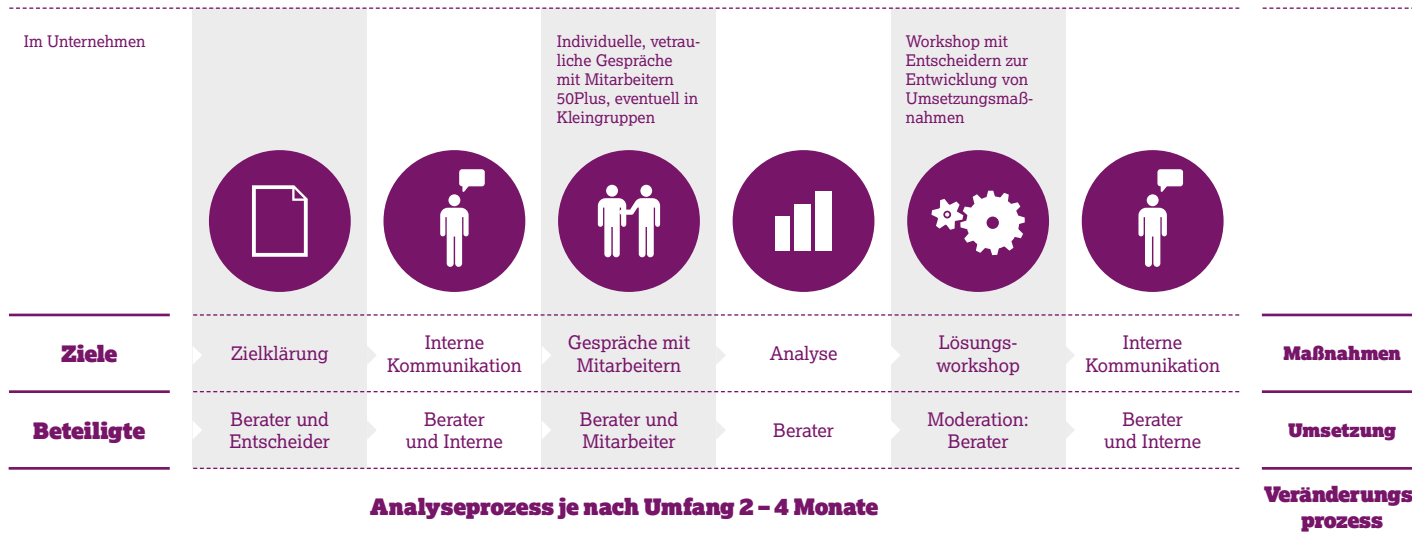


Osnabrück

 52°16'44" N,
 8°02'35" O

Ansprechpartner/-in:
 Gerd Schierenbeck
 Geschäftsführer
 Tel: 0541 3311231
 g.schierenbeck@akademie50plus.de

Steuerung durch Berater



Nutzen für Beschäftigte:

- Beschäftigte 50Plus bestimmen ihren Standort, entwickeln Zukunftsvorstellungen und erarbeiten dazu realistische Ziele.
- Mit Unterstützung der Fachberatung werden Strategien zu den persönlich relevanten Handlungsfeldern ausgearbeitet.
- Beschäftigte 50Plus sind zufriedener in ihrer Arbeit, wenn sie die Perspektiven aktiv mitgestalten, wenn sie Aufgaben wahrnehmen, die ihre Wünsche und Kompetenzen berücksichtigen.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden sensibilisiert für die Stärkung ihres eigenen Kompetenzmanagements und entwickeln eigene zielgerichtete Strategien.

Bundesverband Initiative 50Plus

Der Bundesverband Initiative 50Plus verfolgt mit seiner Initiative Arbeit50Plus in Abgrenzung und Ergänzung zur unternehmensbezogenen Betrachtungsweise einen gesellschaftspolitischen Ansatz, bei dem die Zielgruppe 50Plus mit ihren gesamten Lebensbezügen im Fokus steht.

Akademie 50Plus

Die Akademie 50Plus GmbH ist Exklusivpartner des Bundesverbandes Initiative 50Plus. Sie hat das Modell der Übergangsberatung entwickelt. Sie bildet die Übergangsberater aus und unterstützt sie in der Praxis.



Übergangsberatung 50Plus – individuelle Wünsche, Bedürfnisse und Entwicklungsperspektiven von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern 50Plus identifizieren, qualifizieren und mit den Zielen des jeweiligen Unternehmens in Einklang bringen.